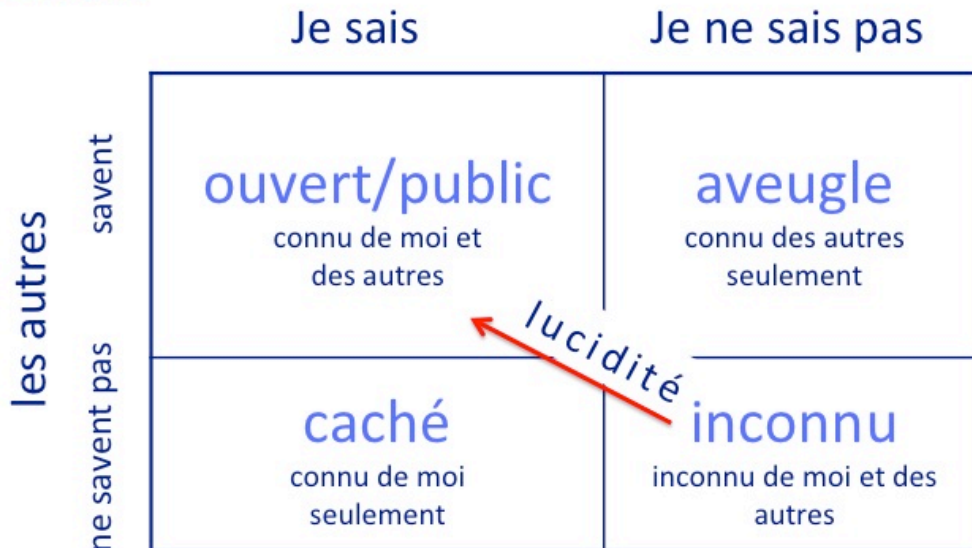




# La fenêtre de Johari

fiche C51

(Luft, 1969) - tire son nom des prénoms de ses concepteurs, Joseph Luft et Harry Ingham.



## En quoi cette fenêtre est-elle utile pour la coopération en équipe ?

Différents facteurs facilitent la coopération en équipe. Un de ceux-ci est la **connaissance** des ses propres fonctionnements et ceux des autres, pour une meilleure **synergie**.

## Comment développer la connaissance de soi et des autres ?

En partageant et en échangeant sur ses fonctionnements. En se donnant du feed-back constructif - **proposer** plutôt que râler - **demander** plutôt que se plaindre, sur des **dimensions concrètes liées au travail**.

## Comprendre sa propre contribution à l'équipe et celle des autres avec Belbin.

Les 9 rôles en équipe de Belbin sont par exemple un moyen de mieux connaître ses propres fonctionnements et ceux des autres. Cette compréhension permet de mettre en valeur et de mieux apprécier les contributions de ses équipiers-ères.

Ainsi je peux appréhender les comportements parfois un peu *carré* d'un organisateur dans sa valeur positive, c'est plus facile que simplement le considérer comme *rigide* ou trop *soucieux* par exemple.

### La Méthode Belbin

Les rôles dans l'équipe :



Nul n'est parfait, mais une équipe peut l'être

